

Vastuullisuusraportti 2024





Kajaanin Romu Oy

Matti Nyysönen

Safetyneer Oy

Lassi Venäläinen

lassi.venalainen@safetyneer.fi

www.safetyneer.fi

Y-tunnus: 3287841-6

Projektinumero: 75073-001

SAFETYNEER

Sisällysluettelo

1. Yleiset tiedot	1
Kajaanin Romu yleisesti.....	1
Vastuullisuussraportin periaatteet.....	1
Sitoumukset.....	2
Kestävyyden nykytila ja tavoitteet	2
2. Ympäristötiedot.....	4
Ilmastovaikutukset.....	4
Työkoneiden, kuljetusten ja liikematkojen hiilijalanjälki	5
Energiankulutuksen hiilijalanjälki	6
Kiertotalous	7
3. Yhteiskuntatiedot	8
Yhdenvertaisuus.....	8
Työhyvinvointi.....	9
Työturvallisuus.....	10
Osaamisen kehittäminen	11
4. Hallinto	12
Talous ja johtoryhmä	12
Hallinnon periaatteet.....	12
Laatu- ja ympäristöjärjestelmän standardit	13
Sidosryhmät ja viestintä	13

1. Yleiset tiedot

Kajaanin Romu yleisesti

Kajaanin Romu Oy (jäljempänä Kajaanin Romu tai KR) aloitti toimintansa vuonna 1984 ja on kasvanut pienestä yhden miehen romuliikkeestä 30 miljoonan euron osakeyhtiöksi. Nykyään Suomen pohjoisimmalla alan laitoksella on 41 työntekijää, joiden lisäksi alihankkijoita on noin 10–15. Yrityksen päätoimipaikka sijaitsee Saunakankaalla.

Pääasiassa yritys jalostaa romumetalleja, purkaa metallirakenteita, myy omia tuotteitansa ja välittää muun muassa romuakkuja, kaapeleita ja katalysaattoreita. Kajaanin Romu pyrkii jalostamaan tuotteensa mahdollisimman korkealle asteelle ja hyödyntämään mahdollisimman suuren osan kierrätyksessä syntyvistä tuotteista.

Kajaanin Romu on luotettava ja ammattitaitoinen toimija ja samalla merkittävä työnantaja Kajaanin alueella. Kierrätys on yrityksen liiketoiminnan ydin, ja samalla se näkee kestävyden tärkeänä osana kaikkea toimintaansa sidosryhmäyhteistyöstä rehelliseen vastuullisuusviestintään.

Vastuullisuusraportin periaatteet

Kestävyysraportoinnin vaatimukset tiukentuvat Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) -uudistuksen myötä. CSRD-vaatimukset laajenevat asteittain koskemaan myös pienempiä yrityksiä, ja Kajaanin Romu pyrkii täyttämään nämä vaatimukset hyvissä ajoin.

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu huomioiden CSRD-vaatimukset. Käytännössä tämä on edellyttänyt muun muassa tarkempaa ympäristö- ja työntekijätietojen keräämistä ja vastuullisuustavoitteiden asettamista. Käytettävät CSRD:n mukaiset mittarit varmistavat tiedon hyödyllisyyden ja vertailukelpoisuuden. Direktiiviuudistusta noudattava raportointi on kehittänyt Kajaanin Romun vastuullisuustyötä, jossa yritys haluaa olla edelläkävijä.

Vuoden 2024 vastuullisuusraportin raportointikausi kattaa ajanjakson 1.1.2022–31.12.2024. Merkittävä osa tiedoista on vuodelta 2023, mutta myös vuoden 2024 ajankohtaisimpia tietoja on hyödynnetty mahdollisimman suurilta osin. Raportti noudattaa CSRD:n yleisiä määräyksiä hyödyntäen ESG-kehystä, jossa vastuullisuus jaetaan ympäristölliseen, sosiaaliseen ja hallinnolliseen kestävyteen. Ympäristön

osalta raportti käsittelee ilmastonmuutosta ja kiertotaloutta (ESRS E1 ja ESRS E5), sosiaalisen vastuun osalta yrityksen omaa työvoimaa (ESRS S1) ja hallinnon osalta yleisiä raportointistandardeja (ESRS 1 ja 2). Raportti ei kata Kajaanin Romun arvoketjun kaikkia osia ja toimijoita, vaan keskittyy tärkeimpiin sidosryhmiin. Näihin tärkeisiin sidosryhmiin kuuluvat Kajaanin Romun oma henkilöstö, alihankkijat, logistiikka, loppukäyttäjät, viranomaiset ja toimittajat. Raportin toimet ja tavoitteet koskevat pääosin Kajaanin Romun omaa toimintaa, ellei toisin mainita. KR:n kaksoisolennaisuusanalyysi valmistuu keväällä 2025.

Tässä raportissa lyhyellä aikavälillä tarkoitetaan yhtä kalenterivuotta. Keskipitkällä aikavälillä viitataan 1–5 vuoden ajanjaksoon, ja pitkällä aikavälillä tarkoitetaan yli viiden vuoden jaksoa. Nämä määritelmät ovat voimassa, ellei toisin ole mainittu.

Sitoumukset

Kajaanin Romu tähtää raportointinsa kehittämiseen EU:n CSRD-direktiivin vaatimusten mukaisesti. Yhtiö on lisäksi sitoutunut Pariisin ilmastopimuksen tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen enintään 1,5 asteeseen ja pyrkii osaltaan edistämään Suomen tavoitetta saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä. Samalla Kajaanin Romu Oy pitää luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä tärkeänä tavoitteena ja keskittyy edistämään kiertotaloutta, jonka parissa yrityksellä on pitkä historia.

Kajaanin Romu on sitoutunut noudattamaan Suomen Romukauppiaiden Liiton Code of Conduct -toimintaohjeistoa, joka määrittää alan eettiset ja vastuulliset toimintaperiaatteet. Code of Conduct sisältää muun muassa vaatimukset ympäristövastuusta, turvallisuudesta, liiketoiminnan läpinäkyvyydestä ja reilusta kilpailusta. Lisäksi KR on liittynyt energiatehokkuussopimukseen, joka on keskeinen keino EU:n energiatehokkuusvelvoitteiden toimeenpanolle Suomessa.

Kestävyyden nykytila ja tavoitteet

Alla olevassa taulukossa esitellään KR:n keskeiset numeeriset tavoitteet vastuullisuustoimien edistämiseksi. Tavoitteet on määritelty huomioiden ympäristö- ja henkilöstövaikutukset sekä kestävän kehityksen periaatteet, ja niitä seurataan aktiivisesti osana yrityksen strategista vastuullisuustyötä. Vertailuvuodeksi on asetettu vuosi 2023.

Taulukko 1. Vastuullisuustavoitteet.

Tavoite	Kuvaus	Yksikkö	Tavoitetaso	Vertailuvuoden taso (2023)
Kokonaishiilijalanjäljen pienentäminen suhteessa liikevaihtoon	Yritys vähentää aktiivisesti toiminnasta aiheutuvaa kokonaispäästö määrää. Tavoite on määritelty suhteessa liikevaihtoon, jotta vastuullisuustavoitteet huomioidaan yrityksen kasvun ja kehityksen rinnalla.	tCO ₂ e / t €	0.1000	2023: 0.1221
Kokonaishiilijalanjälki suhteessa hyödynnettyä raaka-ainetonna kohden	Osana vastuullista kasvustrategiaa ja resurssien tehokasta hyödyntämistä yritys vähentää jatkuvasti kokonaishiilijalanjälkeä suhteessa hyödynnettyyn raaka-ainetoniin.	kg co ₂ -ekv. / t	40	2023: 45,86
Sairauspoissaolojen vähentäminen	Yritys vähentää sairauspoissaoloja kehittämällä työolosuhteita, panostamalla ennaltaehkäisevään työterveyteen sekä tukemalla työssä jaksamista.	d	150	2023: 217
Henkilöstön koulutuksen lisääminen	KR vahvistaa henkilöstönsä osaamista ja kehitystä lisäämällä koulutusmahdollisuuksia ja koulutuksen määrää.	h	300	2023: 254

2. Ympäristötiedot

Tässä luvussa käsitellään Kajaanin Romun toiminnan ympäristövaikutuksia sekä niitä toimenpiteitä ja tavoitteita, joita yritys on asettanut haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Ilmastovaikutusten osalta (ESRS E1) painopiste on kuljetusten ja energiankäytön tuottamissa päästöissä. Lisäksi tässä osiossa tarkastellaan ympäristövaikutuksia kiertotalouden näkökulmasta (ESRS E5).

Kajaanin Romu Oy:n toiminnalla on Pohjois-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä lainvoimainen ympäristölupa syksyiltä 2024. Yritys on sitoutunut ympäristönsuojeluun, saasteiden ehkäisyyn ja energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen kaikissa toiminnoissaan. KR:n liiketoiminta, joka perustuu romumetallien kierrätykseen, on rakennettu kestävyysperiaatteiden varaan. Ympäristöjärjestelmässään Kajaanin Romu soveltaa SFS ISO 14001:2015-standardin mukaisia käytäntöjä, ja sertifiointiauditointi toteutetaan tammikuussa 2025.

Ympäristöasioita käsitellään sekä QHSE-ryhmässä että johtoryhmän kokouksissa. Tarvittavat toimenpiteet toteutetaan vastuualueiden esimiesten toimesta, ja niistä kirjataan tiedot Kajaanin Romun omaan sovellukseen omavalvontasuunnitelman mukaisesti, jonka kautta seurataan korjaavien toimenpiteiden edistymistä.

KR:ssa ympäristöön vaikuttavat prosessit tunnetaan hyvin, ja niille on asetettu kuukausittaiset tavoitteet sekä osoitettu tarvittavat resurssit, jotka ovat linjassa yhtiön strategian kanssa. Prosessien valvontaa suorittavat toimihenkilöt ja linjavastaavat työntekijät. Seuranta toteutetaan sekä paikan päällä esimerkiksi pölyn hallinnassa että esimerkiksi hiilidioksidipäästöihin liittyvien raportointien avulla.

Ilmastovaikutukset

Kajaanin Romu Oy on sitoutunut aktiivisesti torjumaan ilmastonmuutosta ja tukemaan Pariisin ilmastopöytäkirjan 1,5 asteen tavoitetta. KR on aloittanut järjestelmällisen ilmastotyön vuonna 2021 seuraamalla hiilijalanjälkeänsä, jonka myötä hankintojen ja käytäntöjen ilmastovaikutuksia on voitu arvioida paremmin.

Yritys onkin onnistunut pienentämään hiilidioksidipäästöjään kolmen vuoden ajan toimittamaansa tonnia lopputuotetta kohden. Hiilijalanjälkilaskelmien perusteella yritys on tunnistanut kuljetusten ja työkoneiden polttoaineiden päästöt ja energiankäytön aiheuttamat päästöt merkittävimmiksi päästölähteiksi.

Yrityksen siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen torjumiseksi perustuu taulukkoon 1, jossa on asetettu päästövähennystavoitteet vertailuvuoteen nähden. Kajaanin Romu pyrkii saavuttamaan hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä, kuten Suomen kansallinen tavoite edellyttää, seuraamalla systemaattisesti hiilidioksidipäästöjä ja parantamalla jatkuvasti niiden vähentämiseen tähtäviä toimia. Tämä varmistaa, että tavoitteet ovat yhteneväisiä myös Pariisin ilmastopöytäkirjan vaatimusten kanssa. Suunnitelma on täysin integroitunut yrityksen liiketoimintastrategiaan ja taloussuunnitteluun, ja se on hyväksytty yrityksen hallinnon ja johdon toimesta.

Tällä hetkellä Kajaanin Romu ei käytä päästöhyvityksiä kasvihuonekaasujen poistamiseen tai päästöjen vähentämiseen, eikä kompensointi ole suunnitelmissa, vaan päästövähennystoimet kohdistuvat suoraan yrityksen omaan toimintaan. Yrityksellä ole sisäistä hiilen hinnoittelujärjestelmää. Suunnitelmia näiden menetelmien hyödyntämisestä ilmastonmuutoksen torjunnassa tai siihen sopeutumisessa ei ole vielä laadittu, eikä KR ole vielä erikseen määritellyt ilmastoon liittyviä riskejä, mutta niitä kartoitetaan työn alla olevassa kaksoisolennaisuusanalyysissä keväällä 2025.

Taulukko 2. Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti.

Liikevaihtoon KHK-intensiteetti	Yksikkö	Vuosi
0,1221	tCO ₂ -ekv / t €	2023

Hiilijalanjälkilaskennassa tarvittavaa osaamista hankittiin järjestelmällisesti kouluttamalla omaa henkilökuntaa tehtävää varten. Laskennan verifioijana toimi Green Carbon Finland Oy. Laskenta kohdistuu toiminnan hiilijalanjälkeen: laskennoissa jätteeksi luokitellun raaka-aineen jalostaminen kuuluu KR:n hiilijalanjälkeen saavuttuaan toimipisteelle käsiteltäväksi ja lakkaa kuulumasta siihen, kun jalostetut materiaalit toimitetaan teollisuuden käyttöön tai käsittelylaitoksiin. Laskennassa huomioidaan siis sähkönkulutuksen suorat ja epäsuorat päästöt, fossiilisten polttoaineiden tuotannon ja palamisen päästöt ja liikematkustaminen, tuotteiden ja raaka-aineiden kuljetusten ja polttoaineen tuotannon aiheuttamat päästöt. Hiilijalanjälki kattaa Kajaanin Romu Oy:n Mustantien ja Kirkkoahontien jätteiden käsittely- ja kierrätyslaitosten toiminnan, perustuen vuoden 2021 jälkeiseen dataan.

Työkoneiden, kuljetusten ja liikematkojen hiilijalanjälki

Työkoneiden käyttö ja niiden polttoaineiden valmistus muodostivat vuonna 2024 vain noin prosentin kokonaishiilijalanjäljestä, sillä KR on sähköistänyt yhden työkoneensa,

mistä on aiheutunut polttoainesäästöä 80 000 litraa vuodessa. Polttoainemäärät ovat kaikkiaan vähentyneet uusien sähkölaitteiden myötä. Liikematkuksesta ja kuljetuksista muodostui yhteensä noin 6 % kokonaispäästöistä ja tuotteiden ja raaka-aineiden kuljetuksista noin 17 %.

Kajaanin Romu Yrityksen tavoitteena on vähentää tuotteiden ja raaka-aineiden kuljetuksista aiheutuvia päästöjä optimoimalla kuormat ja reitit mahdollisimman hyvin ja selvittämällä mahdollisuutta siirtyä uusiutuvan dieselin käyttöön.

Taulukko 3. Vuoden 2023 matkustamisen ja kuljetusten KHK-päästöt.

Päästölähde	Scope	kg CO2e/a	Osuus kokonaishiilijalanjäljestä (%)
Omien ajoneuvojen polttoaineen palamisen päästöt	1	26 363	0,8
Omien ajoneuvojen polttoaineen valmistamisen päästöt	3	5 104	0,15
Liikematkustamisesta aiheutuvat päästöt	3	69 603	2,1
Tuotteiden ja raaka-aineiden kuljetusten päästöt	3	553 036	16,65
Tuotteiden ja raaka-aineiden kuljetusten polttoaineiden valmistuksen päästöt	3	129 533	3,9

Energiankulutuksen hiilijalanjälki

Selvästi merkittävin osa (n. 74 %) Kajaanin Romun hiilidioksidipäästöistä tulee fossiilisen energian kulutuksesta. Sähköntuotannon epäsuorat päästöt puolestaan kattavat siitä vain pienen osan, sillä KR on siirtynyt täysin uusiutuvaan vesi- ja tuulivoimalla tuotettavaan sähkөөn.

Koska merkittävä osa KR:n hiilijalanjäljestä muodostuu fossiilisen polttoaineen kulutuksesta, yritys suunnittelee sen korvaamista uusiutuvilla vaihtoehdoilla keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Vuoden 2025 tavoitteena on vähentää polttoöljyn kulutusta 80 tonnia vertailuvuoteen 2023 nähden. Lisäksi KR pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttaan ottamalla reaaliaikaisen energiankulutuksen seurannan käyttöön linjastoittain.

Taulukko 4. Vuoden 2023 fossiilisen energian kulutuksen suorat päästöt ja sähköntuotannon epäsuorat päästöt.

Päästölähde	Scope	kg CO2e/a	Osuus kokonaishiilijalanjäljestä (%)
Fossiilisen energian kulutuksen päästöt	1	2449 190	73,7
Sähköntuotannon epäsuorat päästöt	3	85 930	2,6

Kiertotalous

Kiertotalous ja sen edistäminen on laajemmassa mielessä Kajaanin Romun liiketoiminnan ydin, ja yritys haluaa olla romumetallin kierrätyksen suunnannäyttävä myös jatkossa. Romumetallin kierrätys nähdään yrityksessä keskeisenä mahdollisuutena niin liiketoiminnan taloudellisen edun, vedenkäytön säästöjen kuin hiilidioksidipäästöjen vähentämisen myötä.

Jätteiden kuljetus ja käsittely eivät muodosta merkittävää osaa KR:n oman toiminnan hiilijalanjäljestä. Yhdessä ne kattavat vain prosentin kymmenyksen. Sen sijaan KR:n toiminta metallin kierrätyksen edistämiseksi laajemmin on keskeisempää. Yritys käsitteli metallia vuonna 2023 yhteensä 61 000 tonnia, ja kierrätysaste oli noin 96–98 %. Lisäksi Kajaanin Romu investoi vuonna 2024 1,5 miljoonalla eurolla uuteen metallien tuotantolinjastoon kehittääkseen toimintaa edelleen.

Taulukko 5. Vuoden 2023 kierrätyksestä aiheutuvat päästöt.

Päästölähde	Scope	kg CO2e/a	Osuus kokonaishiilijalanjäljestä (%)
Jätehuollon kuljetusten päästöt	3	6	0,0002
Jätteiden käsittelystä aiheutuvat päästöt	3	2 888	0,09

Taulukko 6. Vuoden 2023 käsitellyn metallin määrä ja kierrätysaste.

Kierrätys	
Käsitelty metallimäärä	61 000 t
Metallin kierrätysaste	96–98 %

3. Yhteiskuntatiedot

Tässä yhteiskuntatietoja käsittelevässä osiossa kuvataan Kajaanin Romun vaikutusta erityisesti omaan työvoimaan. Tämä osio korostaa KR:n sitoutumista sosiaalisen vastuullisuuden periaatteisiin, kuten yhdenvertaisuuteen, työntekijöiden hyvinvointiin, turvallisuuteen ja osaamisen kehittämiseen, joiden avulla yritys varmistaa myönteisen vaikutuksen työntekijöidensä elämään.

Kajaanin Romu Oy työllisti vuoden 2024 loppuun mennessä 41 henkilöä, joiden lisäksi alihankkijoina työskenteli 9 henkilöä. Kajaanin Romun pyrkimyksenä on kehittää työyhteisönsä yhdenvertaisuutta, henkistä ja fyysistä hyvinvointia, koulutusta sekä turvallisuutta. Nämä päämäärät ovat yhteneväiset uusien vastuullisuusraportoinnin vaatimusten kanssa

Yhdenvertaisuus

Kajaanin Romu Oy varmistaa henkilökuntansa yhdenvertaisuuden luomalla yhteiset toimintatavat ja prosessit, joilla varmistetaan, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti, riippumatta heidän taustastaan. Palkkaus ja palkitseminen noudattavat työehtosopimusta. Samanarvoisesta työstä maksetaan sama palkka, ja palkkaerot perustuvat työn vaativuuteen, osaamiseen ja suoritukseen.

Vuonna 2024 Kajaanin Romun henkilöstöstä valtaosa on nuoria miehiä. Työntekijöistä 39 on miehiä ja 2 naisia. Kajaanin Romun keski-ikä on 32,8 vuotta. Vuoden 2024 aikana ei pidetty yhtään hoitovapaapäivää.

Palkitsemisjärjestelmässä kaikille maksetaan yhtenäinen työehtosopimusten mukainen peruspalkka, eikä sukupuolten välillä ole palkkaeroja.

Taulukko 7. Ikäjakauma vuonna 2024.

Työntekijöiden ikäjakauma	Työntekijämäärä
Alle 30-vuotiaat	21
30–50-vuotiaat	12
Yli 50-vuotiaat	5

Taulukko 8. Keski-ikä vuonna 2024.

Työntekijöiden keski-ikä	32,8 vuotta
--------------------------	-------------

Työhyvinvointi

Kajaanin Romu huolehtii työntekijöiden fyysisestä, henkisestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnista. Käytännössä tämä tapahtuu varmistamalla työn ja yksityiselämän tasapaino, työergonomia, terveellinen työympäristö, huolehtimalla työyhteisön ilmapiiristä ja siitä, että työntekijällä on hyvät mahdollisuudet kehittyä työssään.

Kajaanin Romu pyrkii parantamaan henkilöstönsä fyysistä hyvinvointia ottamalla käyttöön mahdollisimman uusia työvälineitä, jotta fyysinen rasitus työssä olisi mahdollisimman vähäistä. Työergonomiasta huolehditaan myös työpisteiden valaistuksen osalta. Lisäksi jokainen työntekijä saa vuosittain käyttöönsä arvoltaan 400 euron Epassin.

Riskeiksi fyysiselle hyvinvoinnille on tunnistettu prosessien aikana syntyvä pöly, lika ja haitalliset kemikaalit ja vuorotyö. Pölyn ja lian aiheuttamia haittoja ehkäistään asianmukaisella suojavaatetuksella, pölyhallinnalla ja hengityssuojaimilla.

Käytettävien kemikaalien osalta KR pyrkii toiminnassaan paitsi ehkäisemään niistä syntyvää haittaa myös minimoimaan haitallisten kemikaalien käytön alun alkaen. Kemikaaleihin liittyviä riskejä minimoidaan henkilökunnan ohjeistuksilla ja perehdyttämällä henkilöstöä mahdollisimman turvallisiin työkäytäntöihin. Lisäksi kemikaalit on kartoitettu tarkasti, ja työntekijöille sekä ympäristölle haitallisimmat kemikaalit on poistettu käytöstä kokonaan. Olennainen piirre KR:n kierrätystyössä on se, ettei erottelutyössä käytetä lainkaan kemikaaleja, vaan se suoritetaan mekaanisin laittein.

Työntekijöiden hyvinvointiin liittyvänä riskinä on tunnistettu myös työajat vuorotyön osalta. Työnjohto ehkäisee jaksamiseen liittyviä riskejä kuuntelemalla työntekijää, jotta hänet voidaan tarvittaessa sijoittaa eri vuoroon liian fyysisen rasitteen välttämiseksi. Vuorojen vaihtoa tarvittaessa helpottaa se, että työntekijät ovat erikoistuneet useampaan eri työtehtävään.

Yrityksessä panostetaan myös työntekijöiden henkiseen jaksamiseen ja hyvinvointiin. Työilmapiiriä pidetään mahdollisimman avoimena, jotta työntekijät voivat luottavaisesti keskustella esihenkilöidensä kanssa mahdollisista haasteista heti niiden ilmetessä. Eri työtehtävät vaativat erilaista henkistä kapasiteettia; jotkut tehtävät vaativat huomattavasti vastuuta, kun taas toiset voivat tuntua yksitoikkoisilta. Näihin haasteisiin pyritään vastaamaan työkierron ja tehtävien vaihtelun avulla. Lisäksi linjastojen teknologiaa kehitetään ja automatisoidaan, jotta työskentelystä saataisiin miellyttävämpää. Tavoitteena on siirtyä fyysisestä keräilystä kohti automatisoituja prosesseja.

Sairauspoissaolot voivat aiheuttaa muutoksia prosesseissa, mutta yksittäiset poissaolot eivät yleensä häiritse prosessien toimintaa merkittävästi. Työntekijät on koulutettu moniin eri tehtäviin, ja tarvittaessa he osaavat hoitaa myös muita työtehtäviä. Tuuraukset suunnitellaan yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Tehdasalueella on yleensä useita henkilöitä, jotka voivat siirtyä vähemmän kiireellisistä tehtävistä prosessilaitteiden käyttöön. Työn joustavuus takaa muuttuviin tilanteisiin sopeutumisen.

Epidemiatilanteissa prosessien sujuva toteutus voi kohdata haasteita. Mahdollisiin epidemioihin on varauduttu laatimalla ohjeistus nopean toiminnan varmistamiseksi. Tällaisissa tilanteissa siivousta taukotiloissa ja työpisteillä tehostetaan, työvuorojen vaihdot järjestetään niin, ettei työntekijöiden tarvitse kohdata toisiaan, ja viestintää parannetaan infotaulujen ja WhatsAppin avulla. Viikkopalaverit voidaan tarvittaessa pitää ulkona turvavälein tai jakaa materiaali WhatsAppin kautta. Lisäksi käytössä on alihankkijoita, joita voidaan kutsua apuun lyhyellä varoitusaajalla, mikäli epidemia vaikuttaisi esimerkiksi koko työvuoroon.

KR:n pysyvänä tavoitteena on parantaa työtyytyväisyyttä, ja tavoitteen toteutumista seurataan jatkuvasti työtyytyväisyyskyselyillä. Lisäksi tavoitteena on vähentää työperäisiä sairaspöissaoloja. Vuonna sairaspöissaolopäivien määrä kasvoi vertailuvuoteen 2023 nähden.

Taulukko 9. Vuosien 2023 ja 2024 sairaspöissaolopäivien määrä.

Vuosi	Pöissaolopäivät
2023	217
2024	346

Työturvallisuus

KR:n tavoitteena on tarjota jokaiselle turvallinen työympäristö, ja se on sitoutunut kehittämään työturvallisuutta työntekijän perehdytyksestä toimintatapojen kehittämiseen ja aina huolelliseen tilastointiin saakka.

Työmaan turvallisuus varmistetaan ohjeistamalla henkilöstöä oikeiden kävelyreittien valinnassa ja välttämään käynnissä olevien työkoneiden lähellä olemista. Työkoneiden kunto tarkistetaan säännöllisesti ja niiden nopeusrajoitukset työmaalla ovat matalat.

Kaikilla prosessityöntekijöillä on työturvallisuuskortti, ja lisäksi tulitöitä tekevillä on tulityökortit. Mahdolliset turvallisuuspoikkeamat ja vaaratilanteet käydään henkilöstön kanssa läpi viikottain.

KR:n tavoitteena on saada työterveyden ja työturvallisuuden hallintaan keskittyvä kansainvälinen ISO 45001 -sertifikaatti vuoden 2025 aikana.

Taulukko 10. Tapaturmataajuus miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.

Vuosi	Tapaturmataajuus
2023	10

Osaamisen kehittäminen

KR kehittää järjestelmällisesti henkilökuntansa osaamista. Organisaation osaamisen varmistamiseksi johdon ja esihenkilöiden toimesta on laadittu osaamismatriisit. Näissä matriiseissa on määritelty kullekin prosessille tarvittavat osaamisalueet ja niiden tasot. Työntekijämatriisia kerätään yrityksen omaan sovellukseen.

Kaikki työntekijät perehdytään työtehtäviin järjestelmällisesti, jonka jälkeen esihenkilöt seuraavat tiimiläistensä osaamistasoa jatkuvasti ja tunnistavat mahdolliset kehitystarpeet. Kehityssuunnitelmia käsitellään osana päivittäistä toimintaa sekä varsinaisten kehityskeskustelujen yhteydessä.

Toiminnan kehittämisessä otetaan huomioon muuttuvat osaamisvaatimukset, jotka päivitetään osaamismatriiseihin. Kehityskeskustelut tapahtuvat yrityksen oman sovelluksen kautta, johon täytettävän kyselyn pohjalta työntekijä käy keskustelun yhdessä esimiehen kanssa.

Alan osaamista pidetään ajan tasalla osallistumalla tilaajien, yhteistyökumppanien ja jäsenjärjestöjen järjestämiin koulutuksiin ja messumatkoihin. Työntekijöille järjestetään lakisääteisten koulutusten lisäksi kohdennettuja koulutuksia.

Taulukko 11. Henkilöstön koulutukseen käytetyt tunnit.

Vuosi	Koulutustunnit
2023	254

4. Hallinto

Tässä luvussa Kajaanin Romun hallintotapatiedot kuvaavat yrityksen hallinnollisia käytäntöjä ja vastuullisen johtamisen periaatteita, jotka ohjaavat toimintaa kaikilla tasoilla. Tämä osio keskittyy kuvaamaan, miten yritys varmistaa läpinäkyvyyden, eettisyyden ja luotettavuuden toiminnassaan sekä sidosryhmäsuhteissaan. Hallintotapa on keskeinen osa yrityksen vastuullisuusstrategiaa, ja se heijastuu niin taloudelliseen suorituskyykyyn, johtamisen käytäntöihin kuin ympäristö- ja laatu- ja ympäristöjärjestelmien noudattamiseen.

Talous ja johtoryhmä

Tilikaudella 2023–2024 Kajaanin Romun liikevaihto oli 27,2 miljoonaa euroa, ja KR:n tavoitteena on kasvattaa nykyinen liikevaihto kaksinkertaiseksi pitkällä aikavälillä. Yritys investoi 1,5 miljoonaa euroa uuteen metallien tuotantolinjastoon ja laajensi toimintaansa vuonna 2024 ostamalla Luvion Uusioteräs - Kierrätyspalvelu Oy:n osakekannan, joka toimii jatkossa tytäryhtiönä nimellä KR Lännen Romu Oy.

Taulukko 12. Johtoryhmän kokoonpano 2024.

Nimi	Rooli
Matti Nyysönen	Toimitusjohtaja
Sari Nyysönen	Toimistopäällikkö
Niko Nyysönen	Operatiivinen johtaja
Mikko Koskela	Yksikön päällikkö

Hallinnon periaatteet

Hallinnon järjestelmällinen vastuullisuus on tärkeä osa Kajaanin Romun toimintaa. Yrityksen hallitus ja johto noudattavat liiketoiminnan tavoitteita, vastuullisuusstrategiaa ja lainsäädännöllisiä vaatimuksia, joihin kuuluvat riskien hallinta, tarkka raportointi ja sisäinen valvonta. Myös tiedonhallintaan suhtaudutaan Kajaanin Romulla vakavasti. Kerätty tieto käsitellään aina vastuullisesti ja luottamuksellisesti.

Laatu- ja ympäristöjärjestelmää kehitetään jatkuvasti, mikä varmistaa toiminnan kestävyden kokonaisvaltaisesti. Säännöllisissä johdon katselmuksissa arvioidaan muun muassa ympäristönsuojelun tasoa, asetettujen tavoitteiden toteumaa, käsitellään mahdollisia tapaturmia tai läheltä piti -tilanteita ja tarkastellaan

asiakastyytyväisyyskyselyn tuloksista seuranneita toimenpiteitä. Kestävyyden toteutumista seurataan myös auditointien avulla.

Nykyisin Kajaanin Romun hallituksen, johdon ja valvontaviranomaisten jäsenille ei ole tarjolla vastuullisuusperusteisia kannustimia tai palkitsemisjärjestelmiä, eikä ilmastotekijöitä oteta huomioon heidän palkkioissaan.

Laatu- ja ympäristöjärjestelmän standardit

ISO 9001 -standardin mukaisessa laatujärjestelmässä määritellään vaatimukset, jotka ohjaavat yrityksen toimintaa laatujohtamisessa. Tämä järjestelmä varmistaa, että yritys pystyy johdonmukaisesti tarjoamaan tuotteita ja palveluja, jotka täyttävät asiakkaiden ja viranomaisten vaatimukset. Sertifioitu johtamisjärjestelmä luo arvoa niin ympäristölle, yritykselle kuin sen sidosryhmille.

ISO 14001 -standardissa puolestaan määritellään vaatimukset, joiden avulla Kajaanin Romu pyrkii saavuttamaan ympäristöjärjestelmältä toivottuja tuloksia. Kajaanin Romun ympäristöjärjestelmän tavoitteisiin kuuluvat ympäristönsuojelun tason parantaminen, sitovien velvoitteiden täyttäminen ja ympäristötavoitteiden saavuttaminen. Ympäristöjärjestelmä sertifioidaan tammikuussa 2025.

Sidosryhmät ja viestintä

Kajaanin Romun tärkeimpiä sidosryhmiä ovat sen oma henkilöstö, alihankkijat, logistiikka, loppukäyttäjät, viranomaiset ja toimittajat. Vuorovaikutteinen ja luotettava yhteistyö kumppanien kanssa mahdollistaa KR:n kilpailukyvyn ohella myös vastuullisuustavoitteiden toteutumisen, joten yrityksessä pyritään tunnistamaan sidosryhmien tarpeet ja odotukset mahdollisimman hyvin.

Tarpeet ja odotukset kartoitetaan sidosryhmän mukaan eri menetelmin. Esimerkiksi raaka-ainetoimittajien osalta tiedonkeruu tapahtuu pääasiassa henkilökohtaisten kontaktien ja asiakastietojärjestelmän (CRM, Logiapps) avulla, asiakastyytyväisyyttä mitataan vuosittain tyytyväisyyskyselyillä ja laitetoimittajien osalta tiedonkeruu tapahtuu alan messujen, henkilökohtaisten kontaktien ja tarjouskyselyjen kautta. Oman henkilökunnan tarpeet ja odotukset puolestaan selvitetään niin idealistojen, kehityskeskustelujen, viikkopalaverien, työtyytyväisyyskyselyjen kuin myös epämuodollisempien kahvipöytäkeskustelujen avulla. Sidosryhmien odotetaan vuorostaan noudattavan KR:n toimintajärjestelmän kannalta olennaisia vaatimuksia, joita ovat muun muassa raaka-ainetoimittajien osalta laatuvaatimusten täyttäminen

erityisesti turvallisuuden suhteen. Lisäksi toimittajilta ei luonnollisesti hyväksytä minkäänlaista lapsityötä, pakkotyötä tai syrjintää ja häirintää.

Kajaalin Romun sisäinen viestintä tapahtuu päivittäin monipuolisesti eri kanavien kautta, kuten sähköpostin, Teamsin, WhatsApp-ryhmien, kahvipöytäkeskustelujen, infonäyttöjen ja puheluiden avulla. Palaverien ja kokousten muistiot tallennetaan SharePointiin tai Planneriin, tai niistä luodaan sähköpostikeskustelu. Palavereissa ja kokouksissa sovittujen toimenpiteiden edistymistä seurataan tehtävälistojen avulla. Kokousten järjestäjät tiedottavat esimiehille päätetyistä asioista ja varmistavat, että tarvittavat tiedot välitetään eteenpäin.

Ulkoinen viestintä tapahtuu Facebook-sivujen, verkkosivujen ja Instagram-tilin kautta. Tärkeä osa ulkoista viestintää on vastuullisuusviestintä, johon kuuluu muun muassa yrityksen hiilijalanjäljestä tiedottaminen. vastuullisuusviestinnässä vältetään niin kutsuttua viherpesua eli tiedolla ei johdeta harhaan ja esimerkiksi esitetyt päästölukemat perustuvat varmennettuihin ulkoisen tahon tekemiin hiilijalanjälkilaskelmiin.